SINJUR – Sindicato dos Trabalhadores no Poder Judiciário do Estado de Rondônia

SINJUR

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018/2023



Porto Velho, 24 de dezembro de 2023.

ANS - nº 336.825-3

Benevitae
ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS
Benefícios para a vida

PLANO ODONTOLÓGICO COM TELEMEDICINA

Valor por pessoa consignado em folha, válido até 30/10/2024

COLETIVO POR ADESÃO NACIONAL & SEM COPARTICIPAÇÃO

MENSALIDADE
R$ 29,90 POR PESSOA

OPERADORAS:

hapvida
ANS - nº 34.825-3

odontolive
PLANOS ODONTOLÓGICOS
ANS - nº 41.825-3

ALGUMAS DAS COBERTURAS

- CONSULTA
- URGÊNCIA E EMERGÊNCIA
- RADIOLOGIA
- LIMPEZA
- ODONTOPEDIATRIA
- RESTAURAÇÃO
- TRATAMENTO DE CANAL
- CIRURGIA
- PRÓTESE UNITÁRIA FIXA (PIVÔ)

ENTRE EM CONTATO

69 3216-0300
ou acesse o nosso site:
www.benevitae.com.br

SEGURO DE VIDA SINJUR

SEGURADORAS:
SulAmérica ICATU

MORTE QUALQUER CAUSA
Cobertura de R$50 mil a R$350 mil.

INVALIDEZ TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE
Cobertura por até 100% do valor principal.

SEGURO FUNERAL
Cobertura a partir de R$4.000,00

DESCONTOS EM FARMÁCIAS
Até 70% de desconto em ampla rede.
SulAmérica

MÉDICO NA TELA
Serviço de orientação médica online 24 horas.
SulAmérica

Quer saber mais? **Acesse:** www. planvitae.com.br ou Entre em contato: (69) 3216-0300

Valor variável conforme características do segurado e valor de indenização escolhido.
Corretor Responsável - Registro SUSEP nº 202005518

“AS CONQUISTAS RECOLHIDAS FORAM FRUTO DO TRABALHO DURO E DE UMA GESTÃO TRANSPARENTE”.



Fachada do antigo prédio do SINJUR, quando iniciou a gestão



Fachada do atual prédio-sede do SINJUR

SUMÁRIO

- ✓ Palavra da Presidente
- ✓ Saneando as Finanças para Planejar e Organizar o SINJUR Rumo ao Futuro
- ✓ O Início do Grande Desafio
- ✓ Dos Projetos Implementados na Gestão 2018/2020
- ✓ Estrutura Física e Administrativa do SINJUR
- ✓ Otimização dos Recursos e Custos Financeiros
- ✓ Comunicação e Transparência
- ✓ Assistência Social e Gestão de Pessoas
- ✓ Fundo Assistencial
- ✓ Demandas Diversas Apresentadas ao TJRO
- ✓ Adicional de Qualificação/PAI
- ✓ Auxílio Alimentação, Auxílio Saúde, Auxílio Transporte e outros
- ✓ Consignados
- ✓ Contratação e Remoção
- ✓ Férias
- ✓ Horas Extras
- ✓ Licença Prêmio
- ✓ Jornada de Trabalho
- ✓ Saúde, Segurança e Assistência ao Servidor
- ✓ Orçamento do TJRO, Pedidos e Propostas Formulados
- ✓ PCCS
- ✓ Progressão Funcional
- ✓ Reajuste Salarial / Recomposição
- ✓ Pedidos Diversos
- ✓ LUTAS
- ✓ Dos Projetos Implementados na Gestão 2021 / 2023
- ✓ Pauta de Reivindicações Apresentadas ao TJRO
- ✓ Otimização dos Recursos e Custos Financeiros
- ✓ Saúde, Segurança e Assistência ao Servidor
- ✓ Fundo Assistencial
- ✓ Educação Financeira
- ✓ Inovação, Tecnologia e Participação: Como o SINJUR Revolucionou a Comunicação com os Sindicalizados
- ✓ Conquistas
- ✓ SINJUR em Ação
- ✓ Ações Judiciais em Trâmite
- ✓ O Dever Cumprido

PALAVRA DA PRESIDENTE



O Sindicato é a representação da classe trabalhadora - garantida a partir da Constituição Federal de 1988. Os Sindicatos foram criados para compensar o poder dos empregadores na relação contratual, sempre desigual e reconhecidamente conflituosa, entre capital e trabalho. É uma empresa privada que possui CNPJ e, dessa forma, precisa se adequar a uma boa gestão para que tenha êxito nessa representação.

A luta pelos direitos dos trabalhadores é financiada com recursos constitucionais do filiado e consubstanciada na boa gestão da empresa/sindicato vinculado ao Ministério do Trabalho, por meio do seu CNPJ.

Durante esses seis anos de mandato trabalhamos diuturnamente pela preservação e manutenção da instituição, com equilíbrio e com transparência operacional e financeira, prezando por uma boa gestão administrativa, jurídica e pelas indispensáveis lutas políticas.

A austeridade foi, assim, um dos princípios fundamentais da nossa gestão, com base em seus quatro pilares - patrimônio,financeiro, jurídico e político. Todas as informações referentes às finanças do SINJUR foram disponibilizadas de forma clara e acessível, em tempo real, garantindo assim a plena confiança de nossos sindicalizados. Tanto isso é verdade que iniciamos o nosso mandato com 2.700 (dois mil e setecentos) servidores filiados e estamos encerrando com 3.056 (três mil e cinquenta e seis) associados.

Neste momento em que a nossa gestão se finda, é importante registrar que nesse último mandato concentramos nossos esforços em trabalhar pela revisão do PCCS, visando garantir condições de trabalho mais justas e benéficas para todos, além de salários mais dignos, de acordo com a realidade dos tribunais de pequeno porte, já que os salários oferecidos pelo Tribunal de Justiça de Rondônia estão muito abaixo da realidade dos demais congêneres: somos hoje o décimo sétimo dos 26 em salário de técnico judiciário e o décimo primeiro em analistas (dados do DIEESE).

Ademais, fortalecemos, com assertividade, nossa presença nas mesas de diálogo e negociação com a alta administração do Tribunal de Justiça, agindo com voz ativa e sempre firme na defesa dos interesses da classe trabalhadora. Mantivemos, assim, uma postura sólida em todas as negociações, sempre buscando o justo equilíbrio.

Ao fim do nosso mandato, por dever de ofício, apresentamos este Relatório de Gestão, que expressa o comprometimento, esforço e dedicação de todos nós para o fortalecimento e avanço dos nossos objetivos comuns.

Trouxemos a ideia e a prática da renovação com compromisso e a participação de pessoas que já atuavam com sucesso em suas Comarcas e em suas categorias, para que o trabalho não se perdesse em conquistas do passado e pudesse ter continuidade com dinamismo.

Nossa maior luta, hoje, é por manutenção de direitos e por democracia. Vivemos, ainda, sob a égide de um modelo de reestruturação do setor público baseado em medidas administrativas destrutivas, que primam por privatização e terceirização, sob a premissa da economicidade, onde se despreza a qualidade da prestação do serviço público e as condições de trabalho da maioria dos servidores - e isso é um absurdo!

Encorajamos, por fim, todos os servidores a permanecerem engajados e ativos no SINJUR. A luta pelos direitos trabalhistas é contínua, e a força do Sindicato reside na participação e união de seus membros, para construção de uma instituição mais forte e cada vez mais representativa.

Unidos e combativos conquistamos muito mais do que imaginávamos.

Hoje, somos infinitamente mais Fortes!!!

GISLAINE CALDEIRA
Presidente
Gestão 2018/2023

SANEANDO AS FINANÇAS PARA PLANEJAR E ORGANIZAR O SINJUR RUMO AO FUTURO



Quando assumi os destinos das finanças do SINJUR, deparei-me com um cenário complicado nas áreas administrativa, financeira e contábil - um verdadeiro caos.

O Sindicato estava visivelmente desorganizado, sem recursos em caixa para pagar as contas, os tributos federais, sem dinheiro para honrar todos os compromissos e sustentar a máquina sindical, que precisava funcionar com eficiência, eficácia e sobretudo agilidade.

Passei por momentos delicados, mas dois em particular marcaram muito minha memória, porque eu tinham que projetar soluções que dessem certo, caso contrário o Sinjur estaria em dívidas de longo prazo para serem sanadas. A primeira foi o parcelamento junto a PGE, da sucumbência devido ao erro processual do processo das horas extras em torno de um milhão e oitocentos mil à época, e outra foi que descobri que em 2021 o Sinjur não tinha entregue o IRPJ de 2016, podendo gerar uma dívida de aproximadamente quinhentos mil reais.

Com austeridade, perspicácia e conhecimento em gestão administrativa e pessoal, nos primeiros meses, com resultados negativos consegui, com a tomada de decisões estratégicas e controle financeiro meticuloso, implementar soluções inovadoras e colocou novamente o Sinjur em águas tranquilas, equalizando a entrada de receita sempre maior que os gastos da entidade.

Dei importância a área estratégica e o controle da Instituição e explorei as responsabilidades que tive à frente da intituição.

Com expertise, impulsionei o sucesso do SINJUR e promovi a prosperidade de forma duradoura, trabalhando com o afinco de quem conhecia os seus próprios limites, e sabia que o bom gerenciamento da lida diária e dos processos de previsão orçamentária e financeira eram fundamentais e inegociáveis.

No decorrer do tempo, elaborei uma estratégia de controle e crescimento tão eficiente que alinhou os recursos em caixa, sempre gastando o que podia pagar, fazendo os pagamentos à vista, não deixando contas a serem pagas pelos próximos administradores, como fizeram outrora, direcionando o Sindicato para o sucesso que alcançou.

Identifiquei as oportunidades e a diversificação de seus alvos operacionais , aplicando os recursos dos associados de maneira eficaz, com honestidade e sem riscos, garantindo uma estratégia calculada e tudo às claras, informando aos associados através do sítio do Sindicato, o que fazia ou deixava de fazer. Hoje a instituição conta com outras fontes de receita como os dividendos do Sinjur, retorno financeiros de parceiros comerciais como a Benevitae e Unimed.

Desempenhei minhas funções com organização e zelo, fiz gestão orçamentária, alinhei ativos, imóveis, veículos, e ainda acompanhou a diretora presidente em sua performance política, atuando fortemente junto ao Tribunal de Justiça em todas as lutas inerentes a categoria.

Com olhos no futuro da Instituição e os sindicalizados, elaborei estudos técnicos avançados que redundaram no reajuste salarial dos servidores.

É de minha autoria, por exemplo, o projeto do fundo socioassistencial, que tanto humanizou e deu um salto significativo na vida daqueles que mais precisaram da instituição. Ou o projeto da praça de convivência, onde passam por lá vários servidores ou familiares para tratamento de saúde de longos período e que agora encontrará no Sinjur um pequeno refúgio para acalentar seus sofrimentos.

Ao findar meu mandato volto para o Tribunal e levo comigo, indubitavelmente, a certeza de que com inteligência, honestidade e diligência deixaram uma marca cravada nos seis anos à frente da diretoria do SINJUR, e que o papel que desempenhei em prol da vida dos servidores será eterno, enquanto seu senso de cooperação, proatividade e organização responderem presente aonde ele estiver.

RAFAEL RICCI
Diretor Financeiro
Gestão 2018/2023

O INÍCIO DO GRANDE DESAFIO

A primeira gestão teve início com a posse da Diretoria para o triênio 2018/2020, que ocorreu em 01/01/2018 (https://www.sinjur.org.br/conheca-a-nova-diretoria-do-sinjur/).



Ao assumirmos o SINJUR, encontramos uma estrutura tecnológica obsoleta, total desorganização da documentação referente às atividades do sindicato, em muitos casos sem nenhum dos registros formais documentais. Acúmulo de sujeira e lixo em sua sede, que criou um ambiente propício para ratos e insetos nocivos. Um ambiente e estrutura física que denunciavam a inexistência, há anos, de manutenção no prédio, o que causou a sua deterioração, bens móveis quebrados, bens inservíveis acumulados e muitos sem registro patrimonial.

O que mais nos causou espanto foi a inexistência de Alvará de Funcionamento desde o ano de 2013 e, por causa dessa irregularidade, sofremos várias inspeções do Corpo de Bombeiros, que exigiu várias readequações físicas no prédio e somente em 2019 é que foi liberado o Alvará de Funcionamento.

Outro aspecto crítico que encontramos ao assumir a Direção do SINJUR, para a nossa surpresa, foi encontrar as contas bancárias praticamente zeradas, com déficit de R$ 70.000,00 (setenta mil reais), além dos registros contábeis incompletos e desatualizados.

Ao tomarmos ciência de toda essa conjuntura, foi preciso muito esforço e austeridade, naquela época, para reverter a situação caótica que encontramos e restaurar não só o espaço físico, como também a imagem do SINJUR e sua confiabilidade perante seus associados e a sociedade como um todo.

Além disso, não havia uma banca de advogados para tratar das ações de interesse do servidor. Ao contrário, para cada pleito, existia uma banca responsável e, até para algumas ações, dois ou três escritórios atuando na mesma causa, o que representava enorme prejuízo para o Sindicato, pois o que se percebeu foi a inexistência de gestão sobre esses contratos. Assim, foi necessária, também, a restruturação administrativa e a centralização da atuação jurídica do SINJUR em apenas um escritório de advocacia.

Toda essa desorganização quanto à gestão da área jurídica, acabou por gerar uma "herança" negativa pois, ao assumirmos o SINJUR, nos deparamos com três grandes ações de cobrança de honorários advocatícios em face do sindicato, a saber:

1) Execução que pleiteava o pagamento de R$ 501.022,79 (quinhentos e um mil, vinte e dois reais e setenta e nove centavos), promovida por um grande escritório de advocacia local, autos n. 7029258-22.2015.8.22.0001 e que resultou na penhora da sede administrativa e do hotel de trânsito do sindicato, conforme notícia veiculada no site de notícias local (https://www.rondoniagora.com/geral/sindicato-dos-servidores-dojudiciario-nao-paga-honorarios-e-sede-da-entidade-e-penhorada), mas ao final, já com o valor atualizado em mais de R$ 800.000,00 (oitocentos mil reais), foi extinta, por conta da procedência dos Embargos à Execução opostos pelo SINJUR;

2) Uma ação de cobrança ingressada por outro escritório de advocacia local (autos n. 7043944-48.2017.8.22.0001), postulando o montante de R$ 9.630.947,30 (nove milhões, seiscentos e trinta mil, novecentos e quarenta e sete reais e trinta centavos), que tinha como fundamento a atuação da banca de advogados contratada pela gestão anterior para atuar no processo das Horas Extras (autos n. 0001184-82.2012.8.22.0001), sob o argumento de que conseguiu elevar os valores devidos aos servidores. Contudo, nossa Diretoria não aceitou a conciliação na primeira audiência e o exequente desistiu da ação. No entanto, ainda restava à nossa Diretoria a dívida de R$100.000,00 (cem mil reais), pois o escritório de advocacia contratado pela gestão anterior para atuar

em TODAS as ações do SINJUR tinha celebrado contrato específico para a ação de cobrança de honorários, de modo que somente restou à nossa Diretoria reduzir o prejuízo, mediante renegociação e pagamento do valor de R$ 20.000,00 (vinte mil reais).

3) Uma execução da PGE em face do SINJUR, cobrando honorários advocatícios estipulados na fase de cumprimento de sentença, por entender a Juíza da 1ª Vara da Fazenda Pública de Porto Velho que o SINJUR deveria pagar sucumbência por ter apresentado cálculos equivocados, tendo sido requerido pedido de penhora online nas contas do Sindicato de aproximadamente R$ 1,5 (um e meio) milhão, fato que a nossa Diretoria conseguiu evitar. Esta execução está suspensa, em razão de o Presidente do TJRO ter desconstituído os cálculos e o SINJUR ter impetrado o Mandado de Segurança n. 0802164- 86.2018. 8.22.0000, aguardando o julgamento do Recurso Ordinário no STJ (RMS n. 61.756 RO – Min. Rel. Francisco Falcão).

Atualmente, constatamos que essa medida foi a mais acertada, pois temos o controle e o acompanhamento de todas as demandas judiciais e administrativas do SINJUR.

DOS PROJETOS IMPLEMENTADOS NA GESTÃO 2018/2020

ESTRUTURA FÍSICA E ADMINISTRATIVA DO SINJUR

• Troca de mobiliário (camas, móveis de escritório, cortinas, lençóis, berço, colchão "casca de ovo" para atender os sindicalizados em trânsito para tratamento médico que necessitavam ficar acamados por muito tempo).
• Aquisição de um veículo Toyota Etios Hatch.
• Regras rígidas na utilização e controle do tráfego dos veículos.
• Regulamentação do livro de patrimônio, antes inexistente, com registro de movimentação e baixa de bens.
• Rigor no cumprimento das regras dos hotéis de trânsito, não sendo permitidas hospedagens irregulares.
• Foi restituído ao filiado o uso devido da Instituição, bem como o atendimento de todos os pedidos de hospedagem.
• Cumprimento, dentro do prazo, de todas as determinações estatutárias, tais como: realização dos encontros com o sistema Diretivo; realização de eleições para conselho fiscal e delegados sindicais; publicações de editais; registro de atas de assembleia no cartório de títulos documentos.
• Redução de custos fixos e variáveis e adequações orçamentárias que possibilitaram uma economia de 30% dos recursos, o que garantiu a reestruturação do SINJUR, já que a contribuição sindical obrigatória deixou de existir.
• Adequações nas instalações físicas dos hotéis de trânsito e sede administrativa, cumprindo exigências do corpo de bombeiros; regularização de plantas da sede e sub-sede e de projeto de incêndio; regularização das plantas e alvarás e, consequentemente, da documentação da Instituição.

OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS E CUSTOS FINANCEIROS

• Readequação dos planos de telefonia com redução de custos a partir do corte de 6 (seis) linhas telefônicas.
• Expansão e melhoria do atendimento ao filiado via Internet.
• Redução de gastos desnecessários com contratos de publicidade, pois havia uma quantidade excessiva e desnecessária de empresas de comunicação contratadas.
• Economia de energia com instalação de placas de energia solar, além de troca de aparelhos antigos de ar condicionado e linhas telefônicas.

COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

• Publicação das prestações de contas dentro do prazo legal previsto no Estatuto em seu art. 16, letra f (prazo máximo de 6 meses), para conhecimento dos filiados.
• Otimização e aumento da qualidade dos conteúdos nos canais de comunicação, a exemplo do site da Instituição, no Facebook, YouTube, Instagram e nos sites de notícias locais.
• Cumprimento do Estatuto, com a participação de todos os filiados, para as deliberações que alteram as regras estatutárias que são discutidas no CONSINJUR.
• Permitir a convalidação por todos os sindicalizados em Assembleia Ordinária.
• Transmissão ao vivo das assembleias deliberativas, a fim de dar publicidade e transparência a todos os filiados – uma inovação que representa um marco na história do SINJUR.
• Visita a todas as Comarcas do Estado.
• Atendimento presencial em todas as situações necessárias.

ASSISTÊNCIA SOCIAL E GESTÃO DE PESSOAS

• Criação do serviço digital ao filiado SAFI.
• Atendimento humanizado aos filiados.
• Criação de espaço no site da instituição específico para os filiados: Servidores Prata da Casa; Atualização Cadastral; Vencendo Limites; Empreendedores de Sucesso.
• Incentivo a projetos da área de saúde do trabalhador.
• Incentivo às atividades esportivas: realização de campeonatos; vídeos informativos; campanhas de exames de diabetes, exames de imagem, como Ultrassom e Mamografia, nas unidades de atendimento; palestras em todas as Comarcas em parceria com a Unimed.

• Readequação de funções entre os colaboradores para melhorar a reestruturação administrativa.
• Ampliação e divulgação de convênios, a exemplo do inédito convênio com o SESC de n. 001.2020, pois o Sindicato não faz parte do Sistema da Indústria, Comércio e Serviço, o que demonstrou a visão de fortalecimento associativista desta gestão sindical.

FUNDO ASSISTENCIAL

O Fundo Assistencial destina-se à prestação de assistência ao servidor em situação de vulnerabilidade.

No ano de 2020 foi utilizado o montante de R$ 4.552,74 (quatro mil, quinhentos e cinquenta e dois reais e setenta e quatro centavos) para pagamento de despesas com aquisição de medicamentos, cesta básica, exames e biópsias, além de passagem aérea.

Importante registrar que em anos anteriores, em diversas oportunidades, os servidores foram assistidos com os recursos dos "pro labores" de alguns membros da diretoria.

Os documentos comprobatórios desses gastos, tanto daqueles que foram pagos com recursos do "pro labore" da diretoria, quanto do fundo assistencial, estão nos arquivos do SINJUR.

DEMANDAS DIVERSAS APRESENTADAS AO TJRO

ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO/PAI

• Cobrança quanto à concessão de Adicional de Qualificação aos servidores. SEI n. 0019655-98.2018.8.22.8000.
• Cobrança quanto ao pagamento do Programa de Aposentadoria Incentivada. SEI n. 0021270-26.2018.8.22.8000.

AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO, AUXÍLIO-SAÚDE, AUXÍLIO-TRANSPORTE E OUTROS

• Pedido de alteração da Função Gratificada de Assistente de Direção para DAS-3. SEI n. 0020213-70.2018.8.22.8000.
• Pedido de Gratificação para servidores lotados em comarcas de difícil provimento. SEI n. 0015421-73.2018.8.22.8000.
• Pedido de reajuste de auxílio-transporte aos servidores de Ji-Paraná. SEI n. 0006510-38.2019.8.22.8000.
• Pedido de manutenção dos auxílios aos servidores no exercício de mandado classista. SEI n. 0010903-69.2020.8.22.8000.
• Alteração de exigência de licença de saúde para acompanhar parente. SEI n. 0008331-25.2019.8.22.8000.

CONSIGNADOS

• Pedido de Suspensão/Renegociação dos empréstimos consignados. SEI n. 0005633-64.2020.8.22.8000.
• Sobre Suspensão/Renegociação dos empréstimos consignados. SEI n. 005399-82.2020.8.22.8000.
• Pedido de retirada do plano de saúde da margem dos consignados. SEI n. 0008439-72.2020.8.22.8000.

CONTRATAÇÃO E REMOÇÃO

• Solicitação de convocação e remoção de servidores, Comarcas de: Alvorada do Oeste, Ariquemes, Colorado do Oeste, Ji-Paraná, Nova Brasilândia, Pimenta Bueno, São Francisco do Guaporé e São Miguel do Guaporé. SEI n. 0016065-16.2018.8.22.8000.
• Solicitação de convocação e remoção de servidores, Comarcas de: Buritis, Guajará-Mirim e Machadinho do Oeste. SEI n. 0017413-69.2018.8.22.8000.
• Sobre problemas prediais e de pessoal: Espigão do Oeste, Presidente Médici e Rolim de Moura. SEI n. 0011957-41.2018.8.22.8000.
• Pedido de Contratação e Remoção de Oficiais de Justiça. SEI n. 0017801-69.2018.8.22.8000.
• Solicitação de abertura de Processo de Remoção de servidores para CPE. SEI n. 0008935-38.2019.8.22.8000.
• Solicitação de abertura de processo de remoção de servidores para CPE. SEI n. 0007741-03.2019.8.22.8000.
• Pedido de Providências sobre a alta demanda de mandados e solicitação de nomeação de oficiais de justiça. SEI n. 0013679-76.2019.8.22.8000.
• Solicitação de remoção e preenchimento de vagas: Assistentes Sociais, Oficiais de Justiça e Psicólogos. SEI n. 0007081-09.2019.8.22.8000.
• Pedido de Providências quanto à falta de Oficiais de Justiça em Espigão do Oeste. SEI n. 0001200-51.2019.8.22.8000.
• Solicitação de participação do SINJUR no Comitê Gestor da Política de Atenção Prioritária ao 1° Grau de Jurisdição do TJRO – visando evitar precarização e terceirização. SEI n. 0009666-97.2020.8.22.8000.
• Apresentação de manifestação contrária ao Projeto de Equalização. SEI n. 0013230-84.2020.8.22.8000.

FÉRIAS

• Pedido de revogação da decisão que interrompeu a remarcação/suspensão de férias e licença prêmio no período de 1ª/04/2020 a 30/09/2020. SEI n. 0005159-93.2020.8.22.8000.

HORAS EXTRAS

• Solicitação do histórico funcional dos servidores, análise de Requisições de Pequeno Valor, pagamento no processo de horas extras. SEI n. 0017731-52.2018.8.22.8000.

• Tratativas acerca do pagamento de horas extras - análise de Requisições de Pequeno Valor. SEI n. 0022367 -27.2019.8.22.8000.

LICENÇA-PRÊMIO

• Pedido de Providências acerca de conversão da licença prêmio em pecúnia (critérios, cronograma, dentre outros). SEI n. 0002772-42.2019.8.22.8000 e SEI n. 0011061-27. 2020.8.22.8000.

JORNADA DE TRABALHO

• Pedido de Reconsideração acerca da jornada de trabalho dos agentes e supervisores de segurança, protocolo de documento físico em 2018.
• Pedido de providências quanto ao não cumprimento de mandados da Lei Maria da Penha após as 18 horas, dentre outros. SEI n. 0009572-23.2018.8.22.8000.
• Apresentação de Projeto de Alteração da Carga Horária para 7 horas. SEI n. 0019719-74.2019.8.22. 8000.
• Pedido de providências para implementação de 06 (seis) horas diárias durante a pandemia. SEI n. 0006705 -86.2020.8.22.8000.

SAÚDE, SEGURANÇA E ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

• Requerimento de reformas, dentre outros, acerca da segurança, saúde e bem-estar do servidor nas comarcas de Alvorada do Oeste, Alta Floresta, Colorado do Oeste, Costa Marques, Ji-Paraná, Pimenta Bueno, Santa Luzia do Oeste. SEI n. 0015629-57.2018.8.22.8000.
• Contratação de Servidores e Reformas para a Comarca de Jaru. SEI n. 0011945-27.2018.8.22.8000.
• Apresentação de Estudo sobre condições de trabalho dos Oficiais de Justiça. SEI n. 0025478-53.2018.8.22.8000.
• Pedido de Revisão de diretrizes (acerca da atuação dos Oficiais de Justiça). 0018541-27.2018.8.22.8000.
• Pedido de providências quanto atenção à saúde psicológica do servidor. 0014759-75.2019.8.22.8000.
• Realização de Ciclo de Palestras sobre qualidade de vida promovido pelo SINJUR. SEI n. 0009180-49.2019.8.22.8000.
• Solicitação de apoio às diligências dos oficiais de justiça de Espigão D'Oeste em aldeias. SEI n. 0017473-08.2019.8.22.8000.
• Solicitação de prévio procedimento e aviso de descontos de valores da remuneração dos servidores. SEI n. 0023 112-07.2019.8.22.8000.
• Realização de contratação de Assistente Social pelo SINJUR. SEI n. 0007129-31.2020.8.22.8000.
•Elaboração de Projeto Piloto Sala de Convivência CPE 1ºGRAU. SEI n. 0003358-45.2020.8.22.8000.
• Oferecimento de Cursos voltados à saúde mental do servidor promovido pelo SINJUR. 0001897-38.2020.8. 22.8000.
• Assembleia e votação do projeto da criação do Fundo Assistencial. SEI n. 0011985-38.2020.8.22.8000.
• Pedido de adequações do acesso interno ao estacionamento para servidores do Fórum Geral. SEI n. 0001741-50.2020.8.22.8000
• Apresentação de Manifestação quanto à inviabilidade do retorno do atendimento presencial em Junho/2020 objetivando preservar a saúde do servidor. SEI n. 0007551-06.2020.8.22.8000.
• Pedido de Providências para melhoria da segurança dos Oficiais de Justiça. 0007404-77.2020.8.22.8000.
• Pedido de realização de curso de Execução Processo Civil. SEI n. 0002631-86.2020.8.22.8000.
• Pedido de Prorrogação do prazo de retorno ao trabalho dos Oficiais de Justiça objetivando a preservação da saúde desses servidores, cujo trabalho exige muito deslocamento e contato com pessoas. SEI n. 0006275-37.2020.8.22.8000.
• Pedido de suspensão dos prazos dos processos administrativos durante a pandemia. SEI n. 0005648-33.2020.8.22.8000.

ORÇAMENTO TJRO – PEDIDOS E PROPOSTAS FORMULADOS

• Apresentação da Pauta do SINJUR para participação da Audiência Pública. SEI n. 0009930-85.2018.8.22.8000
• Solicitação de acesso e participação da elaboração do orçamento de 2020. SEI n. 0012678-56.2019.8.22.8000.
• Pedido de reunião para apresentação de propostas para destinação da sobra orçamentária na fonte 0100. SEI n. 0022588-10.2019.8.22.8000.
• Proposta orçamentária 2021 apresentada pelo SINJUR. SEI n. 0005539-19.2020.8.22.8000.

PCCS

• Pedido de criação de grupo de estudo para revisão do PCCS pelo SINJUR SEI n. 0023691-86.2018.8.22.8000.
• Solicitação de deflagração do processo de revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Salários. 0013200-83. 2019.8.22.8000.

PROGRESSÃO FUNCIONAL

• Solicitação de participação de membro do SINJUR para integrar a Comissão Progressão Funcional. SEI n. 0010763-06.2018.8.22.8000.

REAJUSTE SALARIAL/ RECOMPOSIÇÃO

• Pedido de participação de reunião para destinação superávit do TJRO. SEI n. 0022552-65.2019.8.22.8000.

• Realização de Assembleia Extraordinária para deliberar sobre Anuênio e Recomposição Salarial. SEI n. 0018863-13.2019.8.22.8000.
• Realização de Assembleia para tratar sobre informações e deliberações sobre o processo judicial conhecido como 89,22%. SEI n. 0021109- 79.2019.8.22.8000.
• Solicitação de aplicação da recomposição salarial em junho/2019. SEI n. 0008684-20.2019.8.22.8000.
• Comunicado ao TJ sobre realização de movimento em virtude da não concessão do reajuste de 3.75%%. SEI n. 0011366-45.2019.8.22.8000.
• Pedido de implementação da lei do reajuste. SEI n. 0017336-26.2019.8.22.8000.
• Cobrança quanto à elaboração de projeto de lei de concessão do reajuste de 3,75%. SEI n. 0018581-72. 2019.8.22.8000.
• Pedido de Reunião com urgência para tratar de reajuste salarial de 2%. SEI n. 001118-76.2019. 8.22.8000.
• Pedido de Reajuste 8% 2019/2020. SEI n. 0000930-90.2020.8.22.8000.
• Cobrança quanto ao pagamento das verbas residuais. SEI n.0001149-06.2020.8.22.8000.

PEDIDOS DIVERSOS

• SINJUR Empréstimo de equipamento de informática e/ou mobiliário. SEI n. 0008999-14.2020.8.22.8000.
• SINJUR Empréstimo de Equipamentos de Informática acautelamento de bens. SEI n. 0009193-14.2020.8.22. 8000.

LUTAS

• Acompanhamento e reorganização das ações judiciais: Processo das Horas Extras.
• Acompanhamento do pagamento dos humanitários e propositura de pedidos de RPV.
• Acompanhamento administrativo e judicial das ações: Transposição; Quintos; Processo de retorno do pagamento do realinhamento salarial de 89.22%, referente à recomposição salarial;
• Judicialização da ação referente ao anuênio.
• Ampliação da atuação da banca jurídica, para atendimento aos filiados dentro da sede sindical.
• Acompanhamento jurídico presencial nas Instruções de PAD.
• Melhora efetiva nos requerimentos administrativos do SINJUR: peticionamento com embasamento técnico.
• Readequação do edifício do Fórum Geral, quanto ao acesso interno para servidores daquele Fórum, para que o acesso ao edifício seja seguro e dentro das exigências normativas de acessibilidade, a fim de prevenir possíveis acidentes dos que trabalham e transitam naquele local (SEI n. 0001741-50.200.8.22. 8000).
• Apresentação de Estudo técnico de jornada única de trabalho de 6 horas (SEI 0019719-74.2019.8.22.8000) e construção, com a administração do TJRO, da proposta do turno único de 7 horas, a qual foi aprovada em Assembleia.
• Busca constante pela implementação e quitação de passivos trabalhistas dos servidores.
• Iniciativa do SINJUR em constituir a União dos Sindicatos representantes de Trabalhadores.
• Atuação contra a Reforma da Previdência e Reforma Administrativa.
• Atuação do SINJUR junto ao TJRO para implementação de 1202 AQF's, que consequentemente viabilizaram o pagamento atualizado das licenças-prêmio represadas desde 2017.
• Diante da constante gestão dessa Diretoria foi efetivado o pagamento das verbas residuais dos aposentados.
• Criação do Fundo Assistencial que permite atendimento devido e humano aos filiados.

DOS PROJETOS IMPLEMENTADOS NA GESTÃO 2021/2023

PAUTA DE REINVINDICAÇÕES APRESENTADAS AO TJRO

• Nomeação da Comissão de Revisão do PCCS. SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000;
• Pedido de Recomposição Salarial. SEI n. 0000930-90. 2020.8.22.8000.
• Pedido de Reconsideração da decisão que determinou a restituição dos valores recebidos pelos servidores a título de gratificação temporária. SEI 0006243-32.2020. 8.22.8000 e MS 0812402-62.2021.8.22.0000.
• Pedido de Auxílio saúde para os servidores aposentados. SEI n. 0015416-51.2018.8.22.8000 e MS 0811752-15.2021. 8.22.0000; Atualmente os servidores aposentados recebem auxílio saúde.
• Banco de Horas Negativo. SEI n. 0013908- 65.2021. 8.22.8000.
• Processo referente à diferença do realinhamento dos 89,22%. SEI 0006678-69.2021.8.22.8000.
• Revogação da Redução do Adicional de Periculosidade. SEI n. 0009255-20.2021.8.22.8000 e Mandado de Segurança 0811058-46.2021.8.22.0000.
• Pedido de continuidade da contagem do tempo de serviço durante a pandemia, para efeito de licença prêmio. SEI n. 0000662-02.2021.8.22.8000.
• Pedido conjunto com Assessores do 1º Grau para elevação o DAS-1 para DAS-3. SEI n. 0018286-30.2022. 8.22.8000.
• Pedido de revisão do Ato n. 485/2020- PR, mediante a exclusão de qualquer imposição de obrigação de compensação pelos servidores que não trabalharam por questões técnicas como: ausência de computador, ausência ou incompatibilidade de programas específicos, indisponibilidade de Internet, ou incompatibilidade

da natureza da atividade com o sistema de home office. SEI n. 0013908- 65.2021.8.22.8000.

• Pedido de participação do SINJUR nas comissões ou grupos de trabalho que tenham sido ou que venham a ser instituídos para fins de análise, estudos ou elaboração de sugestões ou propostas que tenham como objeto direto as condições de trabalho de todos os servidores e servidoras do judiciário de Rondônia. SEI n. Processo nº 0002541-73.2023.8.22.8000.

• Pedido de liberação dos servidores para participação no Ciclo de Palestras "Saúde Mental e Consciência Política", voltada para a busca da saúde mental, bem-estar laboral, familiar e social, em Comarcas do interior e na Capital. SEI n. 0000944-69.2023.8.22.8000.

• Reunião com a administração para tratar de reposição salarial no percentual de 8% https://www.sinjur.org.br/diretoria-do-sinjur-se-reune-novamente-com-administracao-do-tj-para-tratar-da-reposicao-salarial-e-outros-assuntos-de-inreresse-da-categoria-41/.

• SINJUR apresenta pedido de reformulação do PCCS (https://www.sinjur.org.br/sinjur-apresenta-proposta-de-reformulacao-do-pccs-dos-servidores-do-poder-judiciario/)

• SINJUR se reúne com a cúpula para discutir pendências dos servidores https://www.sinjur.org.br/diretores-do-sinjur-discutem-com-a-cupula-do-tj-ro-extensa-pauta-de-pendencias-dos-servidores-11/

• SINJUR se reúne com a presidência do TJ para discutir revisão do PCCS e reajuste salarial (https://www.sinjur.org.br/diretoria-do-sinjur-se-reune-com-a-cupula-do-tj-ro-para-tratar-do-pccs-e-de-reajuste-salarial/)

OTIMIZAÇÃO DOS RECURSOS E CUSTOS FINANCEIROS

• Em continuidade à redução de custos, esta Diretoria, após o levantamento de gastos com manutenção do veículo Hilux CD STD D4-D 4×4 3.0 TDI Dies. Mec., ano 2.015, que se mostrou bastante elevado, já que seu custo girava em torno de R$ 22.598,95 (vinte e dois mil, quinhentos noventa e oito reais e noventa e cinco centavos) uma vez que 80% (oitenta por cento) da sua utilização era na realização de viagens para o interior do Estado, razão pela qual optamos pela sua venda, conforme noticiado no portal do SINJUR (https://www.sinjur.org.br/informativo-para-venda-do-veiculo-hilux-de-propriedade-do-sinjur/).

• Instalação de placas de energia solar no edifício-sede do SINJUR, que trouxe grande economia para a instituição, reduzindo o valor da conta de energia de R$ 7.000,00 (sete mil reais) para R$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais) e, a partir de maio/2024, passará a gerar energia, reduzindo por completo essa despesa.

SAÚDE, SEGURANÇA E ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-anuncia-programa-de-promocao-de-saude-e-prevencao-de-doencas-em-parceria-com-a-unimed-porto-velho/).

• https://www.sinjur.org.br/por-indicacao-do-sinjur-sala-dos-oficiais-de-justica-no-forum-geral-recebe-o-nome-de-romulo-pessoa-011/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-consulta-sobre-interesse-dos-filiados-na-realizacao-de-eventos-esportivos/https://forms.gle/FDWaPdjZi9PVknS76.

• https://www.sinjur.org.br/unimed-porto-velho-ira-promover-acoes-voltadas-para-a-saude-mental/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-convida-filiados-para-participar-de-encontro-virtual-que-vai-discutir-saude-nos-aspectos-fisicos-social-familiar-e-nas-relacoes-interpessoais/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realizara-passeio-ciclistico-com-cafe-da-manha-e-sorteio-de-uma-bike-para-os-atletas-participantes-011/.

• https://www.sinjur.org.br/ciclo-sinjur-integracao-sinjur-realiza-primeiro-passeio-ciclistico-em-parceria-com-as-empresas-ciclo-cairu-e-on-life-granola/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-primeira-rodada-do-ciclo-de-palestras-sobre-saude-da-mulher/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-renova-parceria-com-sesc-para-uso-da-estrutura-da-entidade-em-beneficio-de-seus-filiados/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-live-para-homenagear-o-dia-do-servidor-publico-com-sorteio-de-brindes/.

• https://www.sinjur.org.br/associacao-dos-servidores-do-judiciario-de-vilhena-dos-oficiais-de-justica-com-apoio-do-sinjur-promovem-acao-filantropica-com-sorteio-de-brindes-aos-participantes/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-segunda-rodada-do-ciclo-de-palestras-sobre-cuidados-com-a-saude-dos-servidores-011/.

• https://www.sinjur.org.br/informe-sinjur-no-27-sorteio-na-capital-da-bike-cairu-e-assento-de-massagem/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-encerra-ciclo-de-palestras-em-guajara-mirim-e-resolve-pendencias-de-natureza-administrativa/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-apoia-campanha-pascoa-solidaria-e-pede-doacoes/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-anuncia-programa-de-promocao-de-saude-e-prevencao-de-doencas-em-parceria-com-a-unimed-porto-velho/.

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-firma-convenio-para-atendimento-psicologico-online-com-o-terapia-de-bolso/

• https://www.sinjur.org.br/sinjur-convida-filiados-para-participar-de-encontro-virtual-que-vai-discutir-saude-nos-aspectos-fisicos-social-familiar-e-nas-relacoes-interpessoais/

• https://www.sinjur.org.br/ciclo-sinjur-integracao-sinjur-realiza-primeiro-passeio-ciclistico-em-parceria-com-as-empresas-ciclo-cairu-e-on-life-granola/
• https://www.sinjur.org.br/sinjur-renova-parceria-com-sesc-para-uso-da-estrutura-da-entidade-em-beneficio-de-seus-filiados/
• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-live-para-homenagear-o-dia-do-servidor-publico-com-sorteio-de-brindes/
• https://www.sinjur.org.br/sinjur-realiza-segunda-rodada-do-ciclo-de-palestras-sobre-cuidados-com-a-saude-dos-servidores-011/
• Projeto SINJUR Mulher: https://www.sinjur.org.br/sinjur-mulher-igualdade-de-genero-e-respeito-no-judiciario-de-rondonia/

FUNDO ASSISTENCIAL

Em continuidade aos serviços de assistência social ao servidor, o Fundo de Assistência destina-se à prestação de assistência para aqueles em situação de vulnerabilidade.

No ano de 2021, o montante gasto ficou em R$ 12.462,76 (doze mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e setenta e seis centavos), os quais foram aplicados para aquisição de medicamentos, cesta básica, exames, consultas médicas, despesas funerárias, além de frutas e leite especial.

Já em 2022, o gasto alcançou o valor de R$ 23.641,77 (vinte e três mil, seiscentos e quarenta e um reais e setenta e sete centavos), os quais foram aplicados para aquisição de medicamentos, passagem terrestre, material de construção, cesta básica, exames, consultas médicas, despesas funerárias, traslado aéreo, mensalidade de plano da Unimed, tratamento médico, consulta médica psiquiátrica, exames oftalmológicos, bolsa de colostomia, biópsia de próstata, fraldas geriátricas, exames de ressonância, remédios controlados.

Em 2023, o gasto com assistência ao servidor ficou no montante de R$ 17.382,07 (dezessete mil, trezentos e oitenta e dois reais e sete centavos), aplicados em aquisição de medicamentos, gás de cozinha, auxílio financeiro, alimentos, serviços funerários, passagem aérea, cestas básicas.

Os documentos comprobatórios desses gastos, tanto daqueles que foram pagos com recursos do "pro labore" da diretoria, quanto do Fundo Assistencial estão à disposição nos arquivos do SINJUR.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

• https://www.sinjur.org.br/como-diminuir-o-impacto-da-inflacao-na-sua-vida-015/.
• https://www.sinjur.org.br/cuide-do-seu-dinheiro-de-maneira-diferente-da-maioria/.
• https://www.sinjur.org.br/pensar-positivo-nao-vai-resolver-seus-problemas-financeiros-011/.
• https://www.sinjur.org.br/como-ficam-suas-financas-quando-voce-volta-de-ferias-011/.
• https://www.sinjur.org.br/em-tempos-de-inflacao-alta-vale-a-pena-investir/

INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E PARTICIPAÇÃO: COMO O SINJUR REVOLUCIONOU A COMUNICAÇÃO COM OS SINDICALIZADOS

A partir de 2018, com a contribuição valiosa, inovadora e criativa do Jornalista Adriel Diniz, o Sindicato dos Trabalhadores no Poder Judiciário do Estado de Rondônia-SINJUR embarcou em uma jornada transformadora. O objetivo era modernizar a comunicação sindical, revitalizar a participação dos sindicalizados e elevar a instituição a um patamar de excelência.

Um dos marcos dessa transformação foi a realização da primeira Assembleia Geral com transmissão ao vivo pela Internet, por meio da página do SINJUR no Facebook.

Democratização do acesso aos meios de escolha da categoria. O que antes estava restrito a Porto Velho e a quem pudesse ir fisicamente até o local de realização da assembleia, foi mudado para incluir, agregar e engajar a categoria em suas lutas. De todo lugar, todos puderam participar, ouvir, ser ouvidos e votar. Uma revolução começou aí.

Também se deve destaque à implementação do SAFI (Serviço de Atenção ao Filiado), um serviço pioneiro que ofereceu aos filiados um canal direto para tirar dúvidas, buscar suporte e obter informações sobre questões sindicais. Isso fortaleceu ainda mais a conexão entre o SINJUR e seus membros, garantindo que suas necessidades fossem atendidas de forma ágil e eficaz.

Para celebrar o marco de 30 anos do SINJUR, uma revista comemorativa e um evento grandioso foram organizados. A revista destacou os principais feitos do sindicato ao longo de três décadas. Não apenas a comunicação foi aprimorada, mas também a identidade visual desta entidade foi reformulada, refletindo sua nova visão e compromisso com a modernidade e a inovação.

Essas mudanças não apenas fortaleceram o Sindicato como uma instituição moderna e eficiente, mas também elevaram seu papel como defensor incansável dos direitos dos trabalhadores do Poder Judiciário de Rondônia.

CONQUISTAS

• Aprovado pedido de redução da jornada de trabalho em turno único, em atendimento ao pedido formulado no SEI n. 0019719-74.2019.8.22.
• Aprovado pedido de revogação da decisão que obrigava os servidores a devolver os valores de auxílio transporte recebidos durante a pandemia. SEI 0000741-78.2021.8.22.8000

• Decisão favorável para que os servidores que possuíam Banco de Horas Negativo não precisassem ressarcir o tribunal e aqueles que haviam ressarcido ou tinham sido descontados do benefício do PAI ou de seus resíduos salarias, obtiveram êxito na restituição dos os valores. SEI n. 0013908- 65.2021.8.22.8000.

• Extensão do Auxílio Saúde para os aposentados e pensionistas. Lei Complementar n. 1.142 de 31 de março de 2022 e Resolução n. 225/2022/TJRO.

• Concretização da Reforma do prédio sede do SINJUR proporcionando um ambiente humanizado, seguro e agradável para todos os servidores que precisam se hospedar no Hotel de Trânsito. (https://www.sinjur.org.br/reforma-no-predio-do-sinjur-humaniza-o-ambiente-e-contempla-qualidade-e-seguranca-aos-sindicalizados-011/).

• Redução do reajuste para o plano de saúde Unimed, inferior inclusive à inflação do período (https://www.sinjur.org.br/sinjur-conquista-menor-reajuste-historico-dos-planos-de-saude-nos-ultimos-quinze-anos-05/).

• Lançamento da Revista de 34 Anos do SINJUR de lutas, resistências e vitórias. (https://www.sinjur.org.br/sinjur-lanca-revista-comemorativa-de-seus-trinta-e-quatro-anos-de-lutas-resistencias-e-vitorias-109/).

• Realização de Ciclo de Palestras "Saúde Mental e Consciência Política", voltado para a busca da saúde mental, bem-estar laboral, familiar e social, em Comarcas do interior e na Capital. SEI n. 0000944-69.2023.8.22.8000.

• Realização do workshop evento "Mulheres que Criam", em parceria com o Instituto AGIR, como forma e presentear as servidoras no dia do servidor. (https://www.sinjur.org.br/mulheres-que-criam/).

• Instituição do serviço "Leva e Traz" (https://www.sinjur.org.br/leva-e-traz-sinjur-e-lancado-e-busca-atender-filiados-de-forma-rapida-e-segura/).

• Aplicativo desenvolvido pelo SINJUR, que pode ser acessado pelo link https://play.google.com/store/apps/details?id=br.org.entidadesindical. (https://www.sinjur.org.br/app-sinjur-tecnologia-e-inovacao-como-forma-de-integracao/).

• Reclamação n. 61.495-RO, ingressada no STF pela atual Assessoria Jurídica do SINJUR, foi julgada procedente para que a Suprema Corte proceda a análise do Recurso Extraordinário que questiona a constitucionalidade da decisão administrativa do Presidente do TJRO, que excluiu várias categorias do precatório das horas extras, a exemplo dos Oficiais de Justiça, bem como reformulou a metodologia de cálculo. Dentro em breve, a matéria será levada a julgamento pela Suprema Corte. https://www.sinjur.org.br/recurso-contra-exclusao-de-categorias-no-processo-das-horas-extras/.

• Instituída comissão do PCCS. SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000.

• Aprovação na Comissão do PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR de Gratificação para Comarcas de Difícil Provimento no percentual de 15% (quinze por cento) do valor do padrão inicial do técnico judiciário. (Ata da 10ª Reunião da Comissão, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Aprovação na Comissão o PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR de alteração dos percentuais de AQF. (Ata da 12ª Reunião da Comissão do PCCS, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Aprovação na Comissão o PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR da instituição do Auxílio Funeral (13ª Ata da Comissão do PCCS, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Apresentação na Comissão o PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR de equiparação do salário de Técnico Judiciário com o salário de Analista Judiciário, ante a complexidade das suas atividades. Contudo não restou aprovada (22ª Ata da Reunião da Comissão, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Aprovação na Comissão o PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR de Indenização de Transporte para Pedagogo lotado na VEPEMA (23ª Ata da Reunião da Comissão, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Aprovação na Comissão o PCCS da proposta apresentada pelo SINJUR de equiparação do auxílio saúde do servidor com o dos magistrados (24ª Ata da Reunião da Comissão, SEI n. 0005717-31.2021.8.22.8000).

• Extensão do horário especial para servidoras lactantes por mais 06 (seis meses), com a opção de trabalhar remotamente. SEI n. 0006130-10.2022.8.22.8000.

• Aprovação de sugestão do SINJUR para pagamento de bonificação extraordinária (GAD) aos servidores, como forma de reconhecimento do valioso trabalho que resultou na conquista do selo Diamante. SEI n. 0016763-80.2022.8.22.8000.

SINJUR EM AÇÃO

Durante esses 06 (seis) anos de gestão, o SINJUR sempre foi atuante e participativo na luta pelos direitos dos servidores.

Destacamos, a seguir, algumas das participações do SINJUR nas mais diversas manifestações, bem como em visitas a parlamentares e desembargadores do Tribunal de Justiça, sempre buscando solução favorável para suas demandas.



https://www.sinjur.org.br/uma-nova-era-no-mundo- sindical-delegacao-do-sinjur-participa-do-xii-conseju-em-fortaleza-ce/



https://www.sinjur.org.br/atuacao-em-defesa-do-plp-04-22-continua-em-brasilia/



https://www.sinjur.org.br/presidente-do-sinjur-participa-de-manifestacao-em-brasilia-contra-a-pec-da-reforma-administrativa/



https://www.sinjur.org.br/presidente-e-delegados-do-sinjur-participam-em-brasilia-do-17o-encontro-nacional-de-servidores-aposentados-e-pensionistas/



https://www.sinjur.org.br/presidente-do-sinjur-e-coordenadora-da-regiao-norte-da-fenajud-conduz-o-viii-encontro-da-regiao-norte-na-cidade-de-palmas-to/



https://www.sinjur.org.br/diretoria-do-sinjur-se-reune-com-a-cupula-do-tj-ro-para-tratar-do-pccs-e-de-reajuste-salarial/



https://www.sinjur.org.br/diretoria-do-sinjur-se-reune-novamente-com-administracao-do-tj-para-tratar-da-reposicao-salarial-e-outros-assuntos-de-inreresse-da-categoria-41/



https://www.sinjur.org.br/diretoria-do-sinjur-participa-em-brasilia-de-ato-publico-contra-a-pec-32-da-reforma-administrativa/



https://www.sinjur.org.br/comitiva-de-representacoes-de-trabalhadores-entregam-em-maos-ao-presidente-da-camara-federal-manifesto-contra-reforma-administrativa/



https://www.sinjur.org.br/ciclo-sinjur-integracao-sinjur-realiza-primeiro-passeio-ciclistico-em-parceria-com-as-empresas-ciclo-cairu-e-on-life-granola/



https://www.sinjur.org.br/presidente-do-sinjur-e-recebida-pelo-senador-randolfe-rodrigues-para-tratar-da-pec-da-transposicao/



https://www.sinjur.org.br/sinjur-participa-do-ii-encontro-norte-e-nordeste-da-fenajud-com-o-tema-a-reconstrucao-da-democracia-participativa-no-brasil/



https://www.sinjur.org.br/presidente-do-tjro-recebe-visita-institucional-do-presidente-da-assembleia-legislativa-na-companhia-de-diretores-do-sinjur/



AÇÕES JUDICIAIS EM TRÂMITE

• 7033550-16.2016.8.22.0001 - 2ª Câmara Especial - Revisão anual remuneratória dos anos entre 2010 e 2013.
• 0248213-52.2009.8.22.0001 - 2ª Vara da Fazenda Pública - Reajuste salarial de 89,22%.
• 0000689-33.2015.8.22.0001 - 6ª Vara Cível - Ação de reparação por danos morais e materiais.
• 0800953-49.2017.8.22.0000 - Tribunal Pleno - Ação Direta de Inconstitucionalidade - objetivando declarar a inconstitucionalidade da Lei Complementar Estadual nº 927/2017, que alterou a redação da Lei Complementar 524/2009, modificando as alíquotas de contribuição previdenciária, recolhidas em favor do IPERON – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Rondônia.
• 7031409-87.2017.8.22.0001 - 1ª Vara de Fazenda Pública - Ação de Cumprimento de Sentença - Cumprimento de Sentença das Horas Extras.
• 7054770-36.2017.8.22.0001 - 2ª Câmara Especial - Ação ordinária - Incluir a remuneração integral dos servidores no cálculo da licença prêmio.
• 7013412-62.2015.8.22.0001 - 2ª Câmara Especial - Ação de Cobrança Coletiva - Adicional de periculosidade em razão da existência dos tanques de diesel com capacidade de 1000 litros anexos ao prédio do Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia.
• 0802164-86.2018.8.22.0000 - Tribunal Pleno - Mandado de Segurança das categorias excluídas da Hora Extra.
• 7048856-20.2019.8.22.0001 - 9ª Vara Cível - Ação anulatória de assembleia-geral.
• 7055711-15.2019.8.22.0001 - 1ª Câmara Especial - Ação Civil Pública - ACP - Prorrogação de concurso público - Edital n. 01/2015.
• 7057535-09.2019.8.22.0001 - 2ª Vara de Fazenda Pública - Ação declaratória cumulada com tutela específica de obrigação de fazer (Anuênio).
• 0000903-22.2018.8.22.0000 - Departamento Pleno – Execução - Precatório das Horas Extras.
• 0010913-69.2011.8.22.0001 - 1ª Câmara Especial - Incorporação ao salário de abono deferido pela Lei Estadual nº 288 de 15 de junho de 1990 e Lei Estadual nº 310 de 17 de maio de 1991, no percentual de 40% sobre o salário, mais o recebimento da diferença constituída nos últimos cinco anos.
• 0806559-53.2020.8.22.0000 - Tribunal Pleno - Mandado de Segurança - MS - Exclusão do auxílio transporte e alimentação dos servidores dirigentes sindicais.
• 7033743-89.2020.8.22.0001 - 2ª Vara Cível - Ação de Direito de Reposta - Direito de resposta em relação à matéria publicada no site do SINJUR, acusando o autor de suposta ação criminosa de publicação de "fake News" no site do SINJUR.
• 7036376-73.2020.8.22.0001 - 9ª Vara Cível - Ação ordinária c/c pedido de tutela provisória de urgência - Objetiva que todas as propostas de mudanças estatutárias, aprovadas no XI CONSINJUR e ratificadas na Assembleia-

Geral Ordinária do dia 22-09-2020, que tratam especificamente do processo eleitoral não sejam aplicados nas eleições do pleito 2020-2021.

• 0000926-53.2020.5.14.0005 - Ação ordinária para fins de anulação de pleito eleitoral sindical.

• 7010804-81.2021.8.22.0001 – 5ª Vara Cível - Ação Regressiva.

• 0801460-68.2021.8.22.0000 – Tribunal Pleno – Mandado de Segurança - LC 173/2020 - retomada da contagem de tempo de serviço, para fins de concessão de quinquênios, licenças prêmio, promoções e progressões garantidos legalmente aos servidores públicos vinculados ao Poder Judiciário de Rondônia.

• 7026155-94.2021.8.22.0001 – 2ª Vara Cível - Ação de obrigação de fazer com pedido de tutela de urgência - obrigar o SINJUR a requerer junto ao TJRO a disponibilidade do Autor para que possa exercer suas atividades sindicais como diretor administrativo.

• Ação Direta de Inconstitucionalidade - ADI 6924 – STF reconhecer a inconstitucionalidade da Lei n. 4.641/2019, por violação frontal aos arts. 37, XV e XXXVI, da CRFB.

• 7061230-97.2021.8.22.0001 – 9ª Vara Cível - Ação de exigir contas.

• 0809879-77.2021.8.22.0000 - Tribunal Pleno -Mandado de Segurança Coletivo.

• 7063570-14.2021.8.22.0001 - 2º Juizado Especial Cível Ação de Obrigação de Fazer com Pedido de Tutela Antecipada e Danos Morais.

• 0811058-46.2021.8.22.0000 - Tribunal Pleno - Mandado de Segurança Coletivo com pedido liminar.

• 0811752-15.2021.8.22.0000 - Tribunal Pleno – Mandado de Segurança com pedido liminar.

• 0812100-33.2021.8.22.0000 - 1ª Câmara Especial - Agravo de Instrumento.

• 0812402-62.2021.8.22.0000 - Tribunal Pleno - Mandado de Segurança com pedido liminar.

• 0800895-70.2022.8.22.0000 - 1º Câmara Especial - Ação rescisória.

• 7081767-80.2022.8.22.0001 - Vara de Execuções Fiscais – DÚVIDA.

• 7047268-36.2023.8.22.0001 – 6ª Vara Cível - Exibição de documentos.

• 7033743-89.2020.8.22.0001 – 2ª Vara Cível – Direito de Resposta.

O DEVER CUMPRIDO

Ao findar este segundo mandato, saímos com a certeza do dever cumprido, convictos de que demos nossa contribuição, com honestidade, transparência, eficiência e zelo com os recursos dos sindicalizados, e construímos, assim, uma nova imagem do SINJUR na praça, que restaurou sua credibilidade perante a sociedade e o comércio, sobretudo e especialmente perante o Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia.

Destacamos trechos da mensagem do Desembargador Marcos Alaor Diniz Grangeia, escrita para a Revista SINJUR em comemoração aos 34 anos da instituição, que bem registra, na opinião do magistrado, a transformação do Sindicato.



"Assim como o Tribunal de Justiça evoluiu, também no aperfeiçoamento de sua gestão administrativa, para melhor atender a população e prestar um serviço de qualidade, presenciamos uma evolução na atuação e na postura do SINJUR, especialmente em sua relação com a cúpula do órgão, a qual tem se consolidado, reitero, pelo diálogo respeitoso e atento a um ideal democrático de participação e ação, sem abrir mão de quaisquer direitos que o sindicato entende adequados aos seus filiados.

A esse respeito é importante consignar as conquistas que presenciamos pelo SINJUR, que, nos últimos anos, internamente, fortaleceu o ideal democrático, tendo eleito pela primeira vez uma mulher como presidente e que também é a primeira servidora do interior do Estado a alcançar tal posto.

Durante nossa gestão, tivemos uma relação amistosa e de colaboração com o SINJUR, o qual, nos últimos anos, elevou o nível das reivindicações de seus servidores, para além de aspectos meramente financeiros, e mostrou-se preocupado e ativo em questões relativas, por exemplo, à qualidade de vida da categoria.

Na gestão desse último biênio, assim como as administrações que nos antecederam, neste quesito, os pedidos foram ouvidos e, dentro do que era possível, foram atendidas as demandas relacionadas com a busca de melhora nos índices de qualidade de vida, tais como alteração do horário de expediente; Processo Seletivo Permanente de Remoção-PSPR; expansão das ações de atenção à saúde básica para as comarcas do interior; condições diferenciadas de trabalho às magistradas e servidoras lactantes após o término da licença maternidade (Resolução n. 243/2022-TJRO); condições especiais de trabalho para magistrados (as) e servidores (as) com deficiência; necessidades especiais ou doença grave, ou que sejam pai, mãe ou responsáveis por dependentes legais nessa mesma condição (Resolução 198/2021-TJRO), dentre outras.

Houve também uma intensa interlocução e sinergia entre a diretoria do SINJUR e a administração do Poder Judiciário para proporcionar aumentos salariais acima da inflação; a adoção de índices oficiais para diversas gratificações e auxílio, como o de saúde e alimentação, evitando a adoção de índices aleatórios que não refletiam a inflação; a indenização de férias; com a participação efetiva do SINJUR e servidores. "— enfatizou o Presidente do Poder Judiciário de Rondônia.

Não podemos, por outro lado, deixar de ressaltar a manifestação da Juíza Euma Tourinho, presidente da Associação dos Magistrados de Rondônia – AMERON que, nessa mesma revista, assim se posicionou:



"A gestão participativa e transparente do SINJUR, aliada a uma postura profissional, mostrou evidente salto no trabalho sindical, reforçando a ideia de que habilidade e articulação podem caminhar juntos, com respeito e harmonia.

Muitas vezes dialogamos juntos e formulamos pedidos que reforçavam o pleito, pois feitos por ambos – associação e sindicato -, foram muitas as reivindicações e requerimentos atendidos, dentre eles o horário corrido; condições especiais de trabalho para magistrados e servidores com deficiência, necessidades especiais ou doença grave; para lactantes após o término da licença maternidade, apenas para citar alguns, dos muitos atendidos.

O SINJUR também foi ouvido na Comissão Temporária e Revisão do Plano de Cargos e Salários – PCCS, de equalização do 1º grau de jurisdição; Comitê de Saúde, além de outras comissões e comitês, demonstrando firmeza, com amparo em pesquisa, incluindo exemplos de outros tribunais, firmando posicionamento com o que era possível de ser concedido por meio do orçamento disponível do Tribunal de Justiça de Rondônia.

O Sindicato dos Trabalhadores no Poder Judiciário do Estado de Rondônia tem muito do que se orgulhar nesses 34 anos de trajetória, porque hoje ocupa um espaço de relevância e visibilidade estadual jamais visto, com respeito de todos, seja pela sua competência, seja pela sua atuação profissional." – finalizou a presidente da AMERON.

Encerramos nosso mandato com o seguinte aprendizado: o caminho mais eficaz para as conquistas não está pautado unicamente no trabalho administrativo, jurídico, ou na força de um líder. A nossa força está na união da categoria que fortifica seu líder e sua instituição em busca das vitórias coletivas.

Muitos não estiveram conosco, mas junto com aqueles que pudemos contar até o fim, ao nosso lado, abraçando nossa luta, conseguimos obter resultados que só seriam possíveis de serem almejados por meio de um exercício agigantado, de uma diretoria que trabalhou diuturnamente, ergueu a cabeça, planejou, zelou pelos recursos dos sindicalizados e sai vitoriosa, pelas grandiosas conquistas que recolheu ao longo do tempo e espaço que lhe foram confiados, deixando o seu legado.

Agradecemos a Deus pela:
Honra,
Luta,
e Glória!!!

GISLAINE CALDEIRA
Presidente



Saldos do SINJUR: 31/12/2023

Sicoob:
1.769-8 - R$ 24.504,66
61.239-1 - R$ 8.830,48
Caixa Econômica - R$ 8.413,46
Conta capital - R$ 7.812,82
Fundo de greve - R$ 220.967,10

Total : R$ 270.528,52

TRANSFORMAÇÕES AO LONGO DOS ANOS

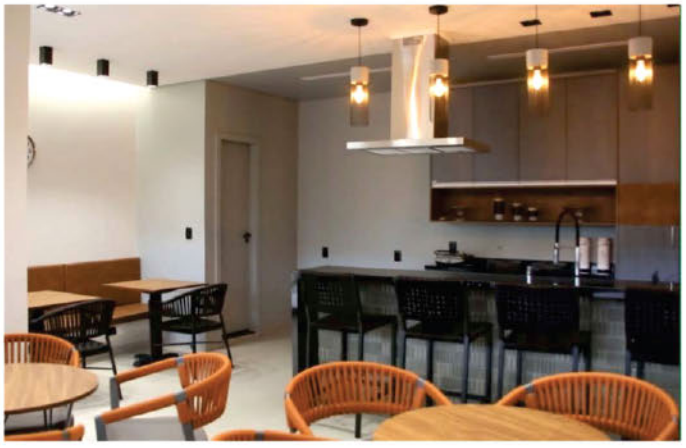
















TRANSFORMAÇÕES AO LONGO DOS ANOS

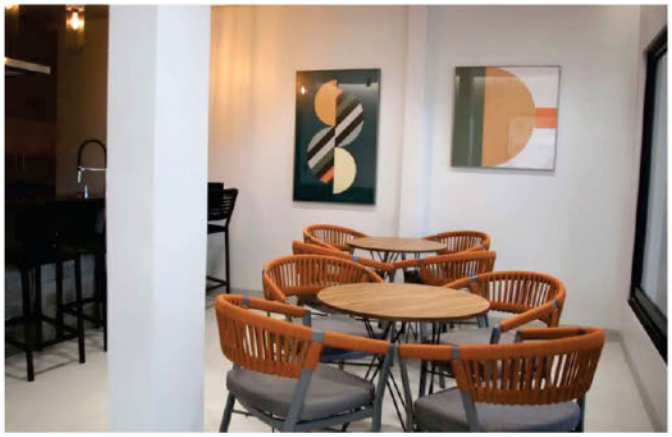










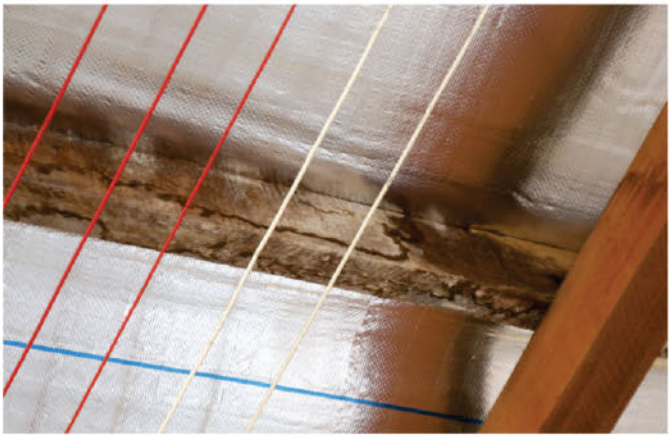






TRANSFORMAÇÕES AO LONGO DOS ANOS

















TRANSFORMAÇÕES AO LONGO DOS ANOS



















SINJUR

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO PODER
JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA